

**RELATÓRIO DE  
SUSTENTABILIDADE**

**2022**

# SUMÁRIO

## 1. MENSAGEM DO PRESIDENTE

3

## 2. SOBRE A J.MACÊDO

6

- 2.1. NOSSA HISTÓRIA [8](#)
- 2.2. ONDE ESTAMOS [11](#)
- 2.3. DESTAQUES DO ANO [12](#)
- 2.4. SUSTENTABILIDADE EMPRESARIAL [14](#)

## 3. PILAR GOVERNANÇA CORPORATIVA

17

- 3.1. ESTRUTURA ORGANIZACIONAL [18](#)
- 3.2. ÉTICA E COMPLIANCE [20](#)
- 3.3. GESTÃO DE RISCOS DA INFORMAÇÃO [22](#)

## 4. PILAR SOCIAL

25

- 4.1. PERFIL DA EQUIPE E DIVERSIDADE [27](#)
- 4.2. SATISFAÇÃO DOS COLABORADORES [29](#)
- 4.3. DESENVOLVIMENTO PROFISSIONAL E CAPACITAÇÕES [30](#)
- 4.4. SAÚDE, SEGURANÇA E QUALIDADE DE VIDA DOS COLABORADORES [31](#)
- 4.5. GESTÃO DA QUALIDADE E SEGURANÇA DOS ALIMENTOS [32](#)
- 4.6. INVESTIMENTO SOCIAL PRIVADO E RELAÇÕES COM A COMUNIDADE [33](#)

## 5. PILAR AMBIENTAL

38

- 5.1. GESTÃO DE RESÍDUOS [39](#)
- 5.2. GESTÃO DE ÁGUA [40](#)
- 5.3. DESIGN DE PRODUTO E GERENCIAMENTO DO CICLO DE VIDA [41](#)

**É com satisfação que a J. Macêdo divulga esse ano seu primeiro Relatório de Sustentabilidade.**

Empresa fundada em setembro de 1939, caminha para completar 84 anos de existência, com atuação no setor de alimentos e dona de grandes e históricas marcas como Dona Benta, Petybon, Sol, Brandini, Boa Sorte, dentre outras. Não é de hoje que o tema Sustentabilidade está enraizado em nossa organização, assim como os pilares da sigla ASG – Ambiental, Social e Governança.

Já dizia o fundador do Grupo J. Macêdo, senhor José Dias de Macêdo<sup>1</sup>: “Eu susto providências em nossas indústrias que possam prejudicar o meio ambiente” (pilar ambiental). “O empresário tem que estar atento à função social da empresa, não só como contribuinte fiscal e pelas oportunidades de emprego que oferece, mas especialmente pela responsabilidade em termos de desenvolvimento econômico e de elevação do nível de bem-estar social” (pilar social). “Vejo a questão da Ética como algo tão importante quanto a visão de futuro e a definição do modelo de negócio” (pilar governança), princípios que hoje seguem vivos na nossa organização.

Em toda a sua história, a J. Macêdo sempre buscou apoiar, investir e promover iniciativas com foco no desenvolvimento socioeconômico, na cultura e na preservação do meio ambiente, estando comprometida e buscando cada vez mais o engajamento com os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável da ONU.

Procuramos de forma permanente tornar nossas operações cada vez mais eficientes, seguras e ambientalmente sustentáveis por meio da redução do consumo de recursos naturais e

da diminuição do impacto ambiental na cadeia produtiva. Em 2022, atuamos em ações sustentáveis e de diminuição do impacto de nossas embalagens no ambiente, como a utilização de filme plástico flexível 100% reciclado para enfardamento dos produtos, utilização de filme biodegradável nas nossas farinhas para uso doméstico, redução no peso dos filmes de embalagem em nossas misturas para bolos da Dona Benta e migração das misturas para bolos da marca Sol para embalagens em papel 100% degradáveis, contribuindo para a redução de plásticos no meio ambiente.

Em maio de 2022, a J. Macêdo foi homenageada pela Revista Forbes como uma das gigantes do agronegócio brasileiro no Forbes Agro100 Power Dinner, com a premiação “Os Melhores do Agro no Brasil 2022”, na categoria Alimentos e Bebidas. Temos muito orgulho de estar na lista das 100 maiores empresas do agronegócio brasileiro, como um dos *players* que têm mantido o Brasil no topo da pauta da alimentação da população mundial.

Nossas unidades de São José dos Campos, Moinho Londrina e Moinho Fortaleza vêm mantendo ano após ano a Certificação Internacional FSSC 22.000 (Food Safety System Certification 22.000). Como demonstração de nosso comprometimento com os padrões definidos, as auditorias surpresas e não programadas no ano de 2022 resultaram em “zero” registro de não-conformidade, o que demonstra o rigor de nossos processos e o comprometimento e treinamento de nossas equipes para garantir os mais altos padrões de segurança nos produtos que ofertamos ao mercado. Seguimos investindo na adequação de todo nosso parque industrial ao padrão FSSC 22.000, tendo a unidade de Simões Filho recebido sua

1.

## Mensagem DO PRESIDENTE

certificação no final do mês de abril e a unidade de Salvador recebeu em março a recomendação para essa certificação reconhecida e validada internacionalmente. Estas ações buscam aumentar a confiança dos nossos consumidores e possibilitar a melhoria contínua dos processos, demonstrando que a J. Macêdo dispõe de um sistema de gestão de segurança de alimentos robusto e eficaz, além de abrir a possibilidade de acesso aos mais exigentes mercados globais.

Atenta às boas práticas de governança de TI (Tecnologia da Informação), à Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD) e preocupada com o aumento dos ataques cibernéticos, a Companhia focou no investimento de novas ferramentas de proteção e detecção de ataques, visando proteger seus dados, ativos computacionais e manter a continuidade das operações, além de um programa contínuo de treinamento para fortalecer a capacitação de seus colaboradores e terceiros nos temas relacionados à segurança da informação. Nesse sentido, renovamos e ampliamos o contrato de Serviços Gerenciados de Segurança (MSS - Managed Security Services); implantamos a ferramenta de Gerenciamento e Correlação de Eventos de Segurança (SIEM); iniciamos o uso do Centro de Operações de Segurança e Gestão de Vulnerabilidades (SOC), representando o segundo fator de autenticação; e atualizamos todos os firewalls de hardware e software da organização.

Na J. Macêdo as pessoas fazem a diferença e a Companhia desde sempre se preocupa em proporcionar a todos os colaboradores as melhores condições de trabalho, em um ambiente de respeito e valorização. Para monitorar a percepção

das equipes sobre nosso ambiente de trabalho, retomamos em 2022 o nosso Ciclo de Pesquisa de Clima, com a participação de 97% do nosso time de ativos, resultando em 82% de Média Geral de Favorabilidade, número acima dos patamares de mercado e encontrado apenas entre empresas classificadas como “Melhores para se Trabalhar”. Este time motivado, formado por mais de 2.500 colaboradores, manteve nossas fábricas em funcionamento durante a pandemia, garantindo a disponibilidade de alimentos básicos à população brasileira. Nosso rigor nas medidas preventivas fez com que a Companhia não tivesse nenhum óbito ocasionado pela pandemia.

Após a estratégia de mudança na operacionalização do negócio iniciada três anos atrás, nosso time formado pelas "pratas da casa" continuou construindo avanços muito consistentes em 2022, performando os melhores resultados da história recente da J. Macêdo e agora olhando para o futuro e para as oportunidades de crescimento no nosso setor de atuação.

Em um ambiente volátil, apesar de todos os desafios enfrentados no Brasil e no mundo, sobretudo com os impactos da pandemia e da guerra entre Rússia e Ucrânia, que são dois grandes produtores e exportadores de trigo, continuamos oferecendo produtos de qualidade a nossos consumidores, contribuindo para a garantia da segurança alimentar dos brasileiros. Mesmo nos momentos mais difíceis, conseguimos alavancar como nunca nossos resultados, remunerando adequadamente nossos acionistas e recolhendo tributos ao Estado. Esperamos continuar nessa escala de crescimento sustentável que temos conquistado nos últimos anos.



Irineu J. Pedrollo  
Diretor Presidente

<sup>1</sup> MACÊDO, José Dias de. Organização de PAIVA, Flávio e MONTEIRO, João de Paula. **Parece que foi amanhã**: as ideias que levaram ao futuro o empresário, patriarca e cidadão. Fortaleza: Omni, 2009.



Orgulho do que somos e  
paixão pelo que seremos.





2.

*Sobre a*  
**J. MACÊDO**



Com mais de 83 anos de história, a J. Macêdo é uma das maiores e mais respeitadas empresas de alimentos do Brasil, referência nacional no segmento de farinhas de trigo, líder em misturas para bolos e a segunda maior Companhia de massas alimentícias, presente na casa de milhões de brasileiros.

Destaca-se no mercado por sua qualidade e suas marcas, nacionalmente conhecidas e reconhecidas, além do amplo portfólio de produtos e do domínio integral da cadeia do trigo, com operação 100% verticalizada: desde a compra do trigo até a comercialização e distribuição.

Com suas atividades concentradas na indústria de derivados do trigo, a J. Macêdo produz, distribui e comercializa em todo o território nacional, em diversas categorias de produtos presentes nos lares brasileiros: farinhas, massas, misturas para bolos, sobremesas, fermentos e biscoitos; além de uma linha Profissional dedicada a indústrias, padarias, restaurantes, hotéis, entre outros negócios, incluindo as categorias de farinha de panificação, farinha de transformação, mistura para pães, mistura para bolos, reforçador de farinha e fermento.



Misturas para bolos

**LÍDER NO  
SEGMENTO**



Massas

**2º PRODUTOR  
NACIONAL**



Farinhas de trigo

**TOP OF MIND  
DONA BENTA**

Entre suas marcas de destaque estão:

**Dona  
Benta**



**BOA SORTE**

*Petybon*



Saiba mais sobre o **Catálogo de Produtos:**

[Para consumo](#) | [Para uso profissional](#)

2.1.

# Nossa HISTÓRIA



**1939**

Fundação do Grupo J. Macêdo S.A., com início das atividades empresariais de José Dias de Macêdo como representante comercial em Fortaleza.



**1947**

Início da representação exclusiva da marca Jeep, da Willys-Overland, que possibilitou acumular o primeiro milhão de dólares, gerando a poupança para entrar na indústria da moagem de trigo.



**1975**



Aquisição das fábricas de biscoitos, na Bahia, e biscoitos e massas, em Alagoas. Aquisição do Moinho de Londrina.



**1968**

Início da expansão nacional, com a compra do Moinho de Salvador.



**1955**

Início das atividades do Moinho de Fortaleza, lançamento da Farinha de Trigo Fortaleza e emissão da primeira nota fiscal.



**2016**

Dona Benta conquista o registro de marca de alto renome, concedido pelo INPI.



**2016**

Início do processo de certificação internacional do Sistema de Gestão de Segurança de Alimentos – FSSC 22000.



**2017**

J. Macêdo recebe o Troféu Transparência 2017, um dos mais importantes prêmios da contabilidade brasileira.



**2007**

J. Macêdo faz sua 1ª emissão de debêntures públicas, assumindo a condição de empresa aberta nos termos da CVM.



**2004**

Aquisição da Fábrica Petybon em São José dos Campos/SP.



**2004**

Início da operação com as marcas Petybon, Sol e Boa Sorte.



**2017**

Novo ciclo de investimento com a ampliação e modernização das Unidades Operacionais, construção do Farol do Mucuripe em Fortaleza e modernização do Sistema de Desembarque de Grãos no Porto de Salvador.



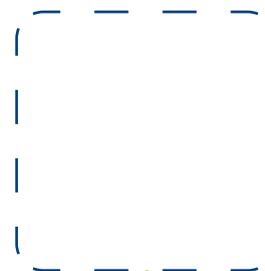
**2018**

Investimentos na Bahia com a modernização do Moinho de Salvador e novo diagrama de moagem de trigo.



**2019**

Nova fábrica de massas e modernização da fábrica de biscoitos em Simões Filho/BA, expansão da J. Macêdo no Sudeste do Brasil, com o Moinho Sul Mineiro, e no Sul, com o início das operações no Moinho de Campo Mourão/PR.



**2022**

Nova Arquitetura de Marcas da J. Macêdo.



**2020**

Início do modelo de gestão por Unidade de Negócio.



2.2.

# Onde ESTAMOS

A J. Macêdo possui Moinhos em Fortaleza, Salvador, Londrina, Varginha e Campo Mourão; incluindo Complexos Fabris em São José dos Campos e Simões Filho. Seus Centros de Distribuição encontram-se em Aparecida de Goiânia, Caucaia, Jaboatão dos Guararapes, Marituba, Rio de Janeiro e Simões Filho. Já a Sede e Escritório Administrativo, em Fortaleza e São Paulo.

- **MOINHOS** 5  
CE, BA, MG, PR (2)
- **FÁBRICAS** 2  
BA, SP
- **CDs E CENTROS DE FATURAMENTO** 11  
PA, CE (2), PE, AL, BA (2), GO, RJ, SP, MG
- **ESCRITÓRIOS CORPORATIVOS** 2  
CE, SP
- **ESCRITÓRIOS DE VENDAS** 4  
PA, PE, GO, RJ

[Veja mais no site](#)



**CE – MOINHO FOR**  
Farinhas

**BA – MOINHO SAL**  
Farinhas e Misturas

**BA – FÁBRICA SIF**  
Massas e Biscoitos

**MG – MOINHO SM**  
Farinhas e Misturas

**SP – FÁBRICA SJC**  
Massas, Misturas,  
Fermentos e Sobremesas

**PR – MOINHO LON**  
Farinhas

**PR – MOINHO CMO**  
Farinhas

2.3.  
*Destaque*  
**DO ANO**



**PREMIAÇÃO LÍDERES DE VENDAS EM FARINHA**

Em 2022, pelo 23º ano consecutivo, desde a primeira edição da pesquisa realizada em parceria com a NielsenIQ, a marca Dona Benta foi líder de vendas em Farinha de uso doméstico, segundo dados da ABRAS – Associação Brasileira de Supermercados.



**PREMIAÇÃO OS MELHORES DO AGRO NO BRASIL 2022**

Em 2022, a J. Macêdo foi homenageada pela Forbes como uma das gigantes do agronegócio brasileiro tendo recebido a premiação “Os Melhores do Agro no Brasil 2022” na categoria Alimentos e Bebidas. As empresas contempladas foram escolhidas a partir de pesquisa e análise de dados conduzidas pela equipe da Forbes, resultando na lista das 100 maiores empresas do agronegócio brasileiro em 2021, jogando luz sobre os *players* que têm mantido o Brasil no topo da pauta da alimentação da população mundial.



## CERTIFICAÇÃO FSSC 22000

O Sistema de Gestão de Segurança de Alimentos possui a Certificação Internacional FSSC 22000, que é baseada na norma reconhecida internacionalmente ISO 22000 e complementada por normas técnicas, como a ISO TS 22002-1 para a fabricação de alimentos.

A conquista da certificação é fruto de um controle robusto da Gestão de Segurança de Alimentos, com foco nos indicadores do Sistema e Food Defense, na transparência do processo com a agilidade de acesso à área produtiva e o forte alinhamento estratégico com os requisitos FSSC através da Matriz SWOT.

A FSSC 22000 demonstra que a empresa dispõe de um Sistema de Gestão de Segurança de Alimentos eficaz, capaz de atender aos requisitos de órgãos reguladores, de clientes na cadeia de alimentos e de consumidores. Reconhecida mundialmente, essa certificação afirma o preparo para atuação em mercados globais e para o desenvolvimento de novos negócios.

Na data de divulgação desse relatório, as unidades de São José dos Campos, Moinho Fortaleza, Moinho Londrina, Moinho Salvador e Simões Filho se encontram devidamente certificadas.



2.4.

## Sustentabilidade EMPRESARIAL

### RELAÇÕES SOCIOAMBIENTAIS DE VALOR

O compromisso da J. Macêdo com as comunidades em que atua deve ser embasado no conceito de relações socioambientais de valor, em conformidade com as seguintes proposições:

#### ALCANCE DOS FINIS

Que as ações resultem em benefícios para seus verdadeiros destinatários, que sejam realizadas dentro do preceito de se fazer mais com menos e que não agridam o meio ambiente.

#### MENSURABILIDADE

Que as iniciativas tenham resultados mensuráveis, com metas definidas e indicadores de medição claros e difundidos, em conformidade com os fins a serem alcançados.

#### PERENIDADE

Que os projetos sejam implementados de modo a assegurar sua autossustentação e durabilidade, com agregação de valor.

#### REPLICABILIDADE

Que cada projeto possa ser reproduzido em outras realidades, de forma a ampliar a concretização do seu potencial transformador.

#### GERAÇÃO DE ALIANÇAS

Que cada iniciativa seja escolhida com base na sua capacidade de atração de aliados para a realização do projeto.

## RISCO CLIMÁTICO

É crescente a preocupação com a sustentabilidade nos negócios e com os impactos de mudanças no padrão do clima. Como consequência, é observado que entidades multilaterais e governos estabeleceram a adoção de medidas compensatórias e, especialmente, metas de redução de emissão de CO<sup>2</sup>.

O cumprimento dessas metas poderá afetar as cadeias de produção e suprimento, como é o caso do frete marítimo, que é um custo relevante na formação de preço do trigo importado e nos insumos da produção nacional. Nesse sentido, destaca-se que uma das razões da alta de preços em 2022, apesar de certa estabilidade no segundo semestre, é a diminuição de encomendas de novos navios, pela incerteza sobre qual seria a fonte de energia a ser adotada nas embarcações nos próximos anos, dada as metas de redução de emissão de CO<sup>2</sup>.

Sabe-se que a produção agrícola depende, de forma direta, das condições de clima, sendo sensível ao excesso e à falta de

chuva e calor que, fora das curvas normais, provocam expressivas reduções de oferta com grande impacto em preço e qualidade. Se confirmadas as previsões de que os eventos climáticos irão passar a ser mais intensos nos próximos anos, pode haver impactos ainda não adequadamente mensurados no tamanho e localização das safras e, conseqüentemente, nos preços das *commodities* e no custo logístico. Por outro lado, o conjunto de tecnologias de produção agrícola procura aumentar a resistência das plantas a esses eventos e tem tido sucesso, como provam os sucessivos recordes na produção mundial de grãos.

A Companhia tem no trigo sua principal matéria-prima e utiliza outras *commodities* agrícolas na formulação de seus produtos. Levando-se em consideração as recentes preocupações com a condição climática global, a Companhia informa que, até o momento, não foram identificadas alterações no padrão dessas ocorrências que afetem o negócio.





3. PILAR

*Governança*

**CORPORATIVA**



3.1.

## Estrutura ORGANIZACIONAL



A estrutura organizacional atual apresenta uma configuração funcional, que constitui a base dos pilares da governança corporativa praticada no Grupo J. Macêdo, visando aumentar o valor da Companhia, facilitar o acesso ao mercado de capitais e fortalecer a sua sustentabilidade.

A J. Macêdo é gerida por um Conselho de Administração e por uma Diretoria Executiva, contando ainda com um Comitê de Auditoria, Finanças e Riscos. A seguir apresentamos um pouco mais de cada um desses órgãos, bem como suas composições em 31 de dezembro de 2022.

### CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO

Dentre as principais competências do conselho estão:

- Estabelecimento dos objetivos, da política e da orientação geral dos negócios da Companhia;
- Avaliação do Relatório da Administração, contas da Diretoria e demonstrações contábeis do exercício;
- Aprovação do orçamento geral e planos de investimentos; e
- Deliberação sobre a distribuição entre os administradores da participação nos lucros aprovada pela Assembleia Geral.

### COMPOSIÇÃO DO CONSELHO

**BRUNO MACÊDO ROSA**  
Conselheiro efetivo

**DANIEL MACÊDO PITTA**  
Conselheiro efetivo

**FRANCISCO STÊNIO MARTINS GOMES DA SILVA**  
Conselheiro efetivo

**IRINEU JOSÉ PEDROLLO**  
Conselheiro efetivo

**RAVI ALENCAR DE MACÊDO**  
Conselheiro efetivo

**ALFREDO CRAVEIRO DE MACÊDO**  
Conselheiro suplente

**AMARÍLIO PROENÇA DE MACÊDO**  
Conselheiro suplente

**MANUELA MACÊDO ROSA FERREIRA**  
Conselheira suplente

**RODRIGO ROCHA LIMA DE MACÊDO**  
Conselheiro suplente

## DIRETORIA

Dentro dos limites fixados pela lei e pelo Estatuto Social, a Diretoria fica investida de poderes de gestão que possibilitem o funcionamento normal da Companhia, podendo, para tanto, praticar todos os atos jurídicos necessários à criação, modificação ou extinção de obrigações em nome da Companhia.

A Diretoria Executiva é formada pelo Diretor Presidente, os seis Diretores Estatutários a ele subordinados, eleitos pelo prazo de um ano pelo Conselho de Administração (podendo ser reeleitos) e pelo Diretor de Suprimentos, Pedro Vitor Carvalho Sampaio.

## COMPOSIÇÃO DA DIRETORIA

**IRINEU JOSÉ PEDROLLO**  
Presidente

**ALEXANDRE JOSÉ AFEXE**  
Diretor de Relações  
com Investidores

**DIRCEU VESPERO**  
Diretor

**EDUARDO ÍTALO OLIVEIRA MAIA**  
Diretor

**GUSTAVO HENRIQUE  
COELHO PEREIRA**  
Diretor

**MARCOS AUGUSTO PEREIRA**  
Diretor

**ROGÉRIO AZOUBEL**  
Diretor

## COMITÊ DE AUDITORIA, FINANÇAS E RISCOS

O Comitê de Auditoria, Finanças e Riscos é o órgão técnico de auxílio permanente ao Conselho de Administração. Atualmente é composto por 6 (seis) membros, alguns integrantes do Conselho de Administração. O coordenador do CAFIR e outros membros têm experiência na área contábil, de auditoria e de gestão financeira.

Compete ao CAFIR analisar as demonstrações financeiras, promover a supervisão e a responsabilidade da área financeira, garantir que a Diretoria desenvolva controles internos confiáveis, garantir que a Auditoria Interna desempenhe seu papel e que os auditores independentes avaliem, por meio de sua própria revisão, as práticas da Diretoria e da Auditoria Interna. O Comitê deve ainda zelar pelo cumprimento do Código de Ética e de Conduta da Companhia.

## COMPOSIÇÃO DO COMITÊ

**ALEXANDRE JOSÉ AFEXE**  
Coordenador

**BRUNO MACÊDO ROSA**  
Membro

**DANIEL MACÊDO PITTA**  
Membro

**FRANCISCO STÊNIO MARTINS  
GOMES DA SILVA**  
Membro

**RAVI ALENCAR DE MACÊDO**  
Membro

**ROBERTO PROENÇA DE MACÊDO**  
Membro

3.2.

## Ética e COMPLIANCE



A J. Macêdo conta com uma estrutura de **gerenciamento de riscos** que envolve a atuação de todos os níveis da Companhia, abrangendo o Conselho de Administração, o Comitê de Auditoria, Finanças e Riscos e a Auditoria Interna.

As diretrizes são estabelecidas pelo Conselho de Administração e as ações decorrentes são implementadas pelos gestores, com o objetivo de prover, com razoável segurança, a realização das metas da Companhia a partir de um adequado alinhamento da estratégia e os riscos envolvidos.

## CÓDIGO DE ÉTICA E DE CONDUTA

Há mais de oito décadas, a J. Macêdo reafirma seu compromisso em empreender com ética e competitividade, a partir de alianças fortes e com foco permanente no desenvolvimento social e no cuidado com o meio ambiente, atuando através de três premissas:

### EVOLUÇÃO COMO DIFERENCIAL COMPETITIVO

- Nacional com Sintonia Regional
- Visão e pesquisa para antecipar necessidades
- Competitividade com Ética e Respeito Socioambiental

### PESSOAS SÃO ESSENCIAIS

- Capacidade empreendedora
- Inventividade
- Obstinação
- Compromisso

### CREDIBILIDADE COMO ATIVO

- Relações de confiança
- Entrega com qualidade
- Satisfação no atendimento

O **Código de Ética e de Conduta** é um compromisso assumido com todos os públicos com os quais a empresa se relaciona, entre eles colaboradores, clientes, consumidores, acionistas, aliados, fornecedores, governantes e a sociedade em geral. Conheça os valores essenciais expressos no Código de Ética e de Conduta:

### ÉTICA

Estabelecer relações de confiança, agir com senso de justiça e com respeito pelas pessoas e pelo negócio.

### COMPROMISSO COM O NEGÓCIO

Compartilhar ideias, defender nossas marcas e buscar a excelência no atendimento aos clientes.

### RESPEITO PELAS PESSOAS

Valorizar um ambiente cooperativo, harmônico e saudável entre as pessoas, recompensando desempenhos diferenciados e retendo talentos.

### INOVAÇÃO

Perseguir a visão da empresa com ousadia, atitude empreendedora, senso de urgência e foco em resultados.

[Conheça o Código de Ética](#)

## CANAL DE DENÚNCIAS

O **canal de comunicação Conduta Ética** é exclusivo para eventuais denúncias de situações que violam o Código de Ética e de Conduta e/ou a legislação vigente. Ações como desrespeito às políticas internas, favorecimento, assédio moral, agressão física, discriminação, uso indevido de informações, fraude, entre outros temas, são registradas a partir desse canal, pelos colaboradores ou parceiros de negócio, de forma **anônima ou identificada**.

As informações relatadas são recebidas e analisadas por empresa de **auditoria independente** e encaminhadas para averiguação da alta administração da J. Macêdo. A veracidade das informações é checada e as ações decorrentes são tomadas a critério exclusivo da empresa.

[Conheça o Canal de Denúncias público](#)

3.3.

## Gestão de riscos DA INFORMAÇÃO



Os últimos anos têm apresentado uma complexidade maior para os times de tecnologia e segurança da informação das empresas, principalmente na gestão de controles de segurança e na manutenção da conformidade em relação ao tratamento de dados pessoais, em atendimento à Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD). Diariamente, há notícias de ataques cibernéticos de todas as formas, causando prejuízos às organizações em todo mundo, com paradas de operações ou mesmo causando sérios problemas para colaboradores e clientes.

Diante deste cenário, o time de TI da J. Macêdo vem trabalhando arduamente com seus parceiros para identificar

as soluções mais adequadas para proteger seus ativos computacionais. Para equalizar o conhecimento, foram realizados **treinamentos em segurança da informação**, em uma ação de engajamento de todos os colaboradores.

O gerenciamento das ferramentas em destaque e outras ações de segurança da informação, como a Gestão de Vulnerabilidades, vêm cumprindo de forma bem-sucedida os cinco princípios de disciplina: Confidencialidade, Integridade, Disponibilidade, Autenticidade e Legalidade.

### PROJETO EVOLUÇÃO EM CYBERSECURITY

No ano de 2022, a J. Macêdo realizou investimentos na segurança da informação, com destaque para as soluções:

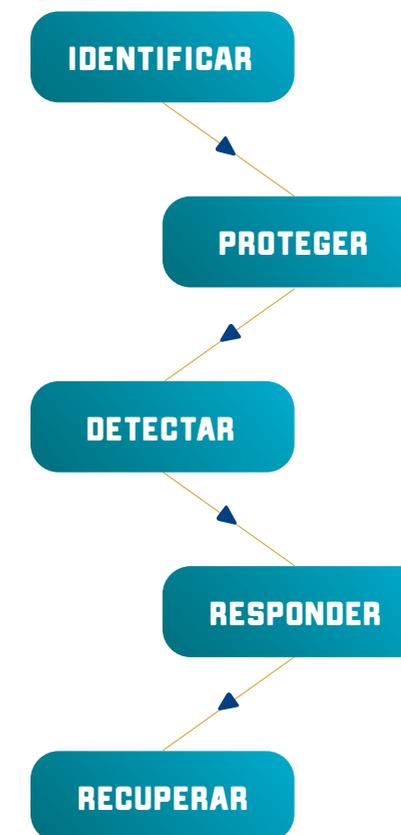
- **SIEM** - Plataforma de Gerenciamento de Incidentes e Eventos de Segurança e **SOC** - Centro de Operações de Segurança, para apoiar na detecção e resposta a incidentes de segurança em tempo real. Essas soluções ajudam a prevenir e mitigar riscos de violações em dados e de recursos computacionais;

- Ferramentas para treinamentos em Segurança da Informação e Privacidade, assegurando que seus colaboradores estejam alinhados com as políticas e procedimentos de segurança da informação e privacidade adotados pela J. Macêdo;
- Gestão de vulnerabilidades, que visa apoiar o processo de identificação e correção, reduzindo a probabilidade de violações de segurança e privacidade;
- Atualização de políticas e publicação em canais digitais para assegurar o compromisso com a segurança e a transparência em relação ao tratamento dos dados pessoais;
- Canal para atendimento dos titulares que buscam exercer seus direitos em relação aos dados pessoais.

As ferramentas de SIEM e SOC são estratégias de gestão de segurança da informação para que, em conjunto, concedam o suporte necessário para a organização na prevenção e no controle de violações em dados, ativos e recursos computacionais, alertando sobre possíveis eventos cibernéticos.

As ações elevaram o nível da maturidade da segurança da informação e privacidade, incluindo a governança desses temas, bem como ampliou a gestão de recursos

computacionais. Com isso, reforçam as ações estratégicas de gestão, prevenção e resposta imediata aos possíveis ataques que possam causar interrupção das operações, incorrendo em perdas financeiras e insatisfação dos clientes.



## PROJETO MIGRAÇÃO OFFICE 365

Com o objetivo de integrar os times multifuncionais distribuídos nas Unidades de todo o Brasil, as soluções da Microsoft foram importantes para entregar o mais alto padrão de trabalho e conectividade, com muita **inovação e segurança**, possibilitando inclusive a habilitação do duplo fator de autenticação para todos os usuários.

Em 2022, também foi realizada a reorganização e saneamento dos arquivos corporativos. Houve a migração da base para o *OneDrive*, propiciando acesso direto e com segurança para todos os colaboradores.

### +800 COLABORADORES

utilizando as novas plataformas da Microsoft

### MAIOR SEGURANÇA DAS OPERAÇÕES

com o duplo fator de autenticação

### GARANTIA DE COMPLIANCE

com licenciamento





4.

**PILAR**  
*Social*



Fazer alimentos gostosos e de qualidade é o jeito da J. Macêdo inspirar dias mais felizes. São mais de 2.500 colaboradores engajados nesse propósito e atuando com base em valores considerados essenciais para o sucesso dessa trajetória de mais de 80 anos: Ética, Inovação, Respeito pelas Pessoas e Compromisso com o Negócio.

Ao longo dos anos, a J. Macêdo tem buscado se reinventar e proporcionar ao time um ambiente de trabalho saudável e acolhedor, com oportunidades de desenvolvimento e carreira, de equilíbrio entre vida profissional e pessoal e, consequentemente, resultados consistentes e sustentáveis. A valorização do time e participação em processos de

seleção interna têm se intensificado, gerando em 2022 mais de 180 promoções. As iniciativas a seguir referendam esta filosofia de experiência dos colaboradores durante o ciclo profissional na J. Macêdo:

### ATRAÇÃO

- + de 500 admissões em nível Brasil
- Programa de Integração
- Análise de Competitividade de Remuneração & Benefícios
- Programa de Aprendizagem
- Programa de Estágio

### DESENVOLVIMENTO

- + de 30 mil horas de treinamento
- Plano de Desenvolvimento e Sucessão
- Revisão das Competências Organizacionais e de Liderança
- Disponibilização de KPI's da área de RH para a média e alta gestão

### RECONHECIMENTO

- 186 promoções
- Processo Seletivo Interno
- Plano de Cargos e Carreira
- Comissão de Vendas
- Participação nos Resultados
- Evento de reconhecimento por Tempo de Casa

### RETENÇÃO

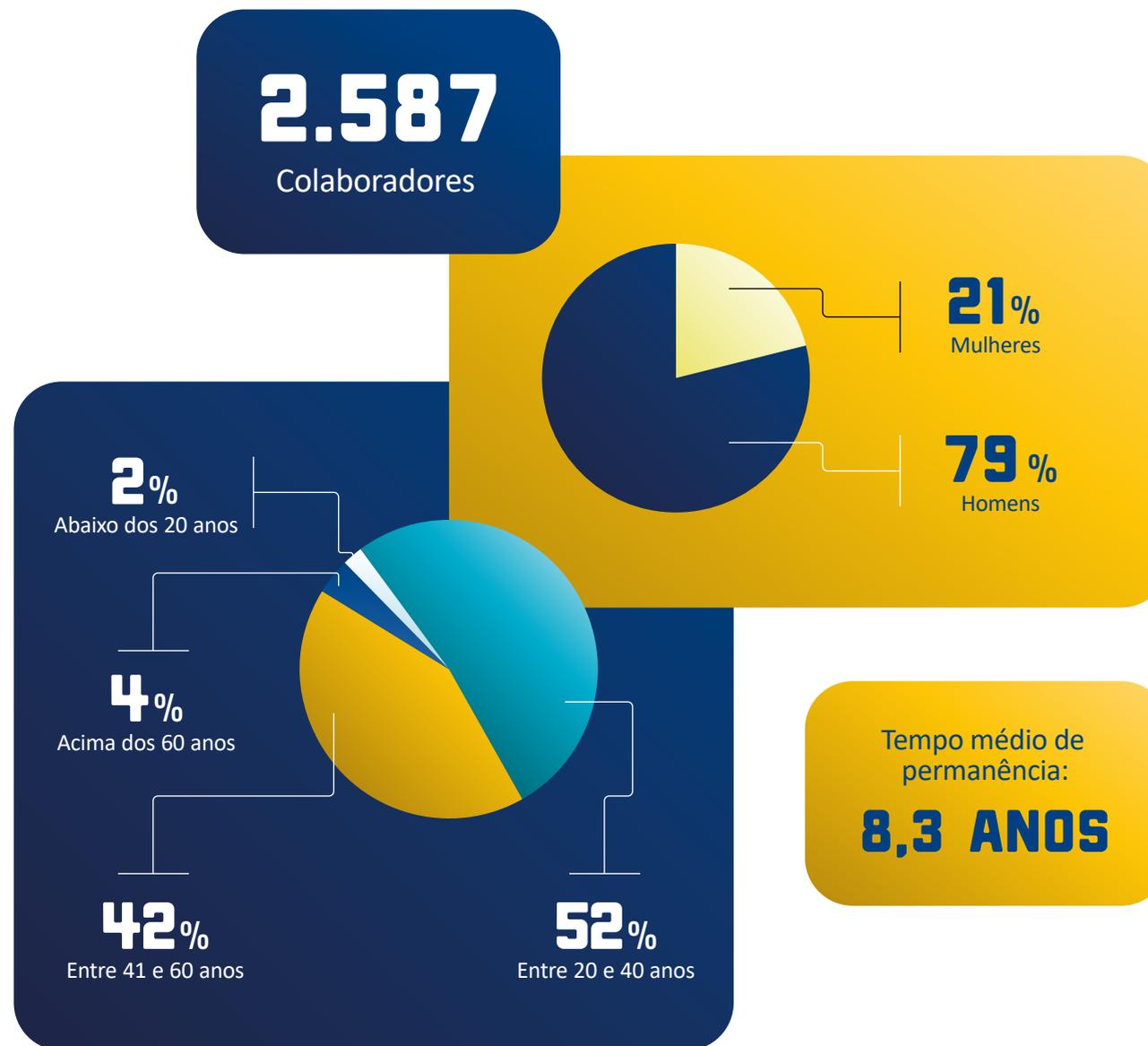
- Pesquisa de Clima: Aplicação e Implementação dos Planos de Ação
- Uniformização de Processos de RH
- Programa “De Bem com a Vida”

4.1. *Perfil da equipe*  
**E DIVERSIDADE**

O ano de 2022 foi concluído com um quadro de 2.587 colaboradores distribuídos em 27 estados do país, sendo 79% homens e 21% mulheres. No que diz respeito à localização geográfica, há maior concentração na região nordeste (56%), seguida das regiões sudeste e sul (36% e 8%, respectivamente).

As pessoas são a essência da Companhia. Procurou-se firmar relações sólidas e perenes, refletidas no tempo médio de permanência de 8,3 anos. No indicador faixa etária, a predominância é de pessoas com idade entre 20 e 40 anos (52%), seguida de pessoas com idade entre 41 e 60 anos (42%). Ainda, há também aquelas com idade acima de 60 e com menos de 20 anos (4% e 2%, respectivamente).

O ano de 2022 foi encerrado com 260 colaboradores em cargos de liderança e gestão, dentre os quais 21% ocupados por mulheres.



## BENEFÍCIOS AOS NOSSOS COLABORADORES



Na J. Macêdo, além de eventuais benefícios específicos previstos na convenção ou acordo coletivo aplicável a cada localidade, são concedidos benefícios corporativos compatíveis com o mercado e que contribuem para a garantia da satisfação e bem-estar dos colaboradores:

- Assistência médica e odontológica;
- Vale refeição;
- Refeitório em unidades fabris;
- Vale alimentação;
- Seguro de vida e auxílio funeral para colaboradores;
- Auxílio creche;
- Empréstimo consignado;
- *Day Off* (folga no dia do aniversário);
- Licença maternidade de 180 dias (adesão ao programa Empresa Cidadã);
- Cesta Natalina;
- Presente de Natal (brinquedos) para filhos de colaboradores.

A J. Macêdo busca de forma permanente proporcionar ao time um ambiente de trabalho seguro e saudável, com foco na prevenção de acidentes e doenças e na promoção do bem-estar, saúde e qualidade de vida do colaborador dentro e fora do ambiente profissional. Para isso, são realizadas iniciativas internas específicas, como o Programa "**De Bem com a Vida**", que disponibiliza o acompanhamento especializado em temas de saúde, ainda que não tenham relação com sua atividade profissional: gestantes, pessoas que querem parar de fumar, pessoas com relatos de dores musculares ou de casos relacionados à saúde emocional, entre outras queixas, que são anualmente levantadas através do mapeamento do perfil de saúde do time.

A Companhia também realiza **Feira de Benefícios e Novos Parceiros**, em que são feitos convênios com diversas empresas para ofertar descontos nas compras de produtos e serviços para os colaboradores.



4.2.

## Satisfação dos COLABORADORES



### PESQUISA DE CLIMA

Ciente da relevância do time para o alcance dos objetivos e perenidade dos negócios, a J. Macêdo lançou em 2022 uma nova edição de **pesquisa de clima**, que avalia o nível de satisfação dos funcionários, com vistas à melhoria contínua do ambiente de trabalho e bem-estar dos colaboradores. Ao total, **97% dos colaboradores ativos responderam à pesquisa**, resultando em um índice de **82% de média geral de favorabilidade**, o que, de acordo com *benchmark* de mercado, coloca a Companhia entre aquelas com maior nível de satisfação dos empregados.

Por meio da pesquisa de clima, é possível entender as oportunidades de

melhoria, estabelecer o caminho a ser percorrido e fortalecer o engajamento do time, além de implementar uma série de melhorias de acordo com o plano de ação traçado, tais como: reformas em refeitórios; credenciamento de novos parceiros; retorno dos eventos de aniversariantes do mês e reconhecimento por tempo de empresa; plantão de RH nos turnos; entre outros.

Nas plantas industriais, foram intensificados bate-papos do time com a alta e média liderança para tratar dos mais diversos temas, com o objetivo de sermos uma organização cada vez melhor para se trabalhar.





4.3.

## Desenvolvimento **PROFISSIONAL** e capacitações



A J. Macêdo investe de forma permanente no desenvolvimento do time, tendo realizado em 2022 o total de **30.718 horas de treinamento**, com uma **média de 13 horas** por colaborador. As capacitações são realizadas de acordo a matriz de treinamento de cada função, das demandas do negócio e das competências necessárias para o alcance dos objetivos estratégicos da empresa.

As lideranças, por sua vez, participaram do **Plano de Sucessão e Desenvolvimento** em 2022, idealizado para identificar

talentos internos que apresentem as competências esperadas para suceder o atual titular de uma determinada posição e proporcionar visibilidade sobre o planejamento sucessório em posições críticas e estratégicas para o negócio.

Além disso, há parcerias com instituições de ensino, em que os colaboradores possuem acesso a cursos técnicos, de graduação e pós-graduação, com descontos ofertados para eles e seus dependentes.

4.4.

## Saúde, segurança E QUALIDADE DE VIDA dos colaboradores



Ao longo do ano, temas relevantes, desde o janeiro branco até o dezembro laranja, são abordados através de Diálogos Internos (DI's), palestras e eventos como a SIPATMA, a Semana do Meio Ambiente e a Semana da Saúde, bem como de campanhas mensais que visam reforçar junto ao time a importância do cuidado com a saúde, segurança e meio ambiente.

Além disso, a empresa realizou campanha *in company* de vacinação contra a gripe em todos os turnos, sendo a de 2022 a de maior engajamento nos últimos 10 anos, com 98,5% de adesão e um total de 1.817 colaboradores vacinados.

Para direcionar essas ações, a J. Macêdo conta com a Política de Segurança, Saúde e Meio Ambiente e o Sistema de Gestão em SSMA, gerenciado por um Comitê de SSMA, formado por gestores e representantes do Serviço Especializado em Engenharia de Segurança e em Medicina do Trabalho (SESMT), além de representantes da Comissão Interna de Prevenção de Acidentes (CIPA) e da Comissão Interna de Meio Ambiente (CIMA), o que garante o monitoramento de indicadores, ações de melhoria e a realização de treinamentos obrigatórios, com detalhamento dos perigos e riscos específicos conforme matriz de cada área. Entre as ferramentas com foco em segurança adotadas pelo time, destacam-se as **10 regras de ouro**.

As plantas industriais contam ainda com equipe de medicina do trabalho e sala de saúde, atuando em conjunto com a equipe de meio ambiente e de segurança do trabalho para emitir e atualizar periodicamente documentos legais obrigatórios, como o PCMSO (Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional), LTCAT (Laudo Técnico das Condições do Ambiente de Trabalho), PPRA (Programa de Prevenção de Riscos Ambientais) e PGR (Programa de Gerenciamento de Riscos).

A área de SSMA está integralmente alinhada com a Lei Geral de Proteção de Dados – LGPD, à legislação nacional vigente, às melhores práticas do mercado e às normas internacionais aplicáveis.



- Todo acidente deve ser comunicado.
- Para Riscos de Alto Potencial é obrigatório o uso de todos os EPIs descritos para a atividade.
- Dispositivos de segurança presentes em máquinas e equipamentos não podem ser desligados, retirados ou alterados.
- É proibido intervir em máquinas e equipamentos em movimento ou em operação.
- Intervenções em painéis elétricos somente poderão ser feitas por pessoas capacitadas e autorizadas.
- O acesso a ambientes confinados só deverá ser realizado por pessoas habilitadas, acompanhadas e com a permissão de trabalho.
- Não utilizar elevadores de carga para transporte de pessoas.
- O uso do cinto de segurança é obrigatório em veículos a serviço da J. Macêdo.
- Conduzir veículos ou equipamentos automotores somente com habilitação, capacitação e autorização para tal.
- Jamais pegar carona ou suspender pessoas em qualquer tipo de empilhadeira ou paleteiras.

4.5.

## *Gestão da* **QUALIDADE E SEGURANÇA** *dos alimentos*



A J. Macêdo tem orgulho de produzir e comercializar alimentos com os mais altos e reconhecidos padrões de Qualidade e Segurança de Alimentos. Promovemos e incentivamos práticas que visam resguardar a Segurança e a Saúde de todos os envolvidos nos processos, bem como preservar o meio ambiente e as relações com a comunidade.

Qualidade e Segurança dos Alimentos são aspectos fundamentais para a sustentabilidade e longevidade dos negócios. A J. Macêdo investe, desde 2016, no processo de certificação internacional do **Sistema de Gestão de Segurança de Alimentos – FSSC 22000**, tendo conquistado esse reconhecimento nas plantas de Fortaleza, Londrina, São José dos Campos e, mais recentemente, em Salvador e Simões Filho. A Companhia dispõe de equipes preparadas e dedicadas a desempenhar rotinas e práticas voltadas a assegurar os melhores padrões de qualidade e segurança dos

alimentos nas operações e com diretrizes alinhadas às exigências do mercado consumidor.

Entre as atividades adotadas para medição de nosso desempenho, estão as **auditorias de Sistema de Gestão de Segurança dos Alimentos (SGSA), Boas Práticas de Fabricação (BPF) e Indicadores de Qualidade (IQ)**. Essas práticas validam o controle do processo produtivo e critérios definidos para garantir a qualidade e a segurança dos produtos.

A J. Macêdo também estabelece uma **Norma de Boas Práticas de Fabricação**, disseminada para todo o nível operacional e demais níveis pertinentes à segurança dos alimentos, com o intuito de minimizar contaminações físicas, químicas, radiológicas e biológicas nos produtos acabados, incluindo as questões relacionadas a componentes alergênicos, aplicando as recomendações da ISO/TS 22002-1.



4.6.

# *Investimento* **SOCIAL PRIVADO**

**E RELAÇÕES COM A COMUNIDADE**



A Companhia acredita que o relacionamento com a comunidade é pautado pelo respeito, pela geração de valor e por oportunidades de desenvolvimento, sempre visando a erradicação da pobreza, a educação de qualidade, ao emprego digno e ao crescimento econômico.

**A J.MACÊDO BUSCA GERAR VALOR PARA TODOS OS STAKEHOLDERS E PROMOVER TRANSFORMAÇÃO SOCIAL NAS COMUNIDADES EM QUE ATUA.**

## PROGRAMA J.LEGAL



Em Fortaleza, desde 2016, o **Programa J.Legal** tem como objetivo captar, formar e direcionar jovens talentos para o mercado de trabalho. O público-alvo do programa são residentes das comunidades do entorno do Moinho Fortaleza, os quais se encontram em situação de vulnerabilidade social.

O principal benefício para os jovens é um maior empoderamento social e econômico, além do fortalecimento dos direitos de cidadania. Através do programa, os participantes aumentam a renda familiar entre 40% e 200% (Fonte: Relatório J.Legal 2022), permitindo uma melhor qualidade de vida.

- Entre 2016 e 2022, mais de 3.200 jovens foram capacitados, dos quais 71% foram contratados pela J.Macêdo e empresas parceiras.
- Em 2022, 400 jovens foram capacitados e 390 contratados, incluindo vagas de aprendiz.
- Mais de 7 mil pessoas impactadas, entre jovens e suas famílias, considerando a média familiar brasileira de 3,07 pessoas por grupo familiar (IBGE, 2018).
- O programa conta com 96 empresas contratantes e 27 instituições parceiras.



## GERANDO VALOR E TRANSFORMAÇÃO SOCIAL



Em 2022, a Companhia atuou como empresa parceira do **Instituto Moinho Cultural Sul-Americano**, localizado em Corumbá (MS), na fronteira com a Bolívia. Desde a sua criação, há 18 anos, mais de **23 mil crianças e adolescentes** em situação de vulnerabilidade e risco social foram beneficiadas diretamente com atividades oferecidas todos os dias no período contraturno da escola regular, e 60 mil se beneficiaram indiretamente.

No programa, são ofertadas aulas de Ballet e Música Clássica, Dança Contemporânea, Informática, Apoio Escolar, Grupo de Convivência e Fortalecimento de Vínculos, entre outras. O Moinho também beneficia crianças e jovens do município de Ladário e das cidades bolivianas Puerto Suarez e Puerto Quijarro, possibilitando um importante intercâmbio cultural.

O prédio do antigo Moinho mato-grossense, fundado em 1953, é de propriedade da J. Macêdo desde a década de 1970 e foi cedido em comodato para o funcionamento do Instituto. Além disso, a J. Macêdo faz doação de produtos durante todo o ano para atendimento à comunidade.

[Conheça mais sobre a iniciativa](#)

## PARTICIPAÇÃO EM INSTITUIÇÕES DE CONSERVAÇÃO AMBIENTAL



O fundador da J. Macêdo, José Dias de Macêdo, cujo pai Manoel nasceu na região da Serra da Capivara/PI e foi seringueiro e seringalista na Amazônia, imprimiu características de reserva ambiental na "Fazenda Canhotinho", no interior do Ceará, onde o Ibama libera pássaros apreendidos para que se reintegrem à natureza.

Em 1986, Amarílio Macêdo juntou-se a cientistas, jornalistas e colegas empresários para criar a Fundação SOS Mata Atlântica, instituição que veio a se notabilizar na defesa dos remanescentes desse bioma em nosso País. Desde o final dos anos 1990, Roberto Macêdo é integrante do conselho da The Nature Conservancy (TNC), entidade ambientalista internacional, que tem como desafios globais a conservação de áreas críticas, a segurança hídrica, a restauração oceanográfica e a redução dos impactos climáticos.

No âmbito de suas atividades junto à TNC, Roberto participou da criação, foi presidente e é membro do conselho da Associação Caatinga, que tem como missão a preservação e a recuperação desse bioma do semiárido brasileiro. Essa entidade adquiriu renome nacional entre ambientalistas pela criação e gestão da Reserva Natural Serra das Almas, área com mais de seis mil hectares, localizada no interior do Ceará.

## INCENTIVO AO VOLUNTARIADO

Anualmente, colaboradores de diversas unidades da J. Macêdo se mobilizam para participar da Campanha "Natal Solidário", que atende crianças e idosos em situação de vulnerabilidade, presenteando-os com o que desejam ganhar no Natal. A iniciativa visa incentivar as equipes a contribuírem com ações de impacto positivo nas cidades onde há operações. Em 2022, a campanha envolveu colaboradores voluntários de todo o Brasil e atendeu mais de 350 pessoas de diversas instituições e abrigos.

Em diversas outras ocasiões, durante o ano, as unidades realizam ações de voluntariado em atendimento às comunidades do entorno através da doação de brinquedos, roupas, sapatos, agasalhos e produtos de higiene conforme necessidade local, além da doação de produtos por parte da J. Macêdo.







5.

**PILAR**

*Ambiental*



A J. Macêdo tem buscado de forma permanente tornar suas operações cada vez mais eficientes, seguras e ambientalmente sustentáveis por meio da redução do uso de recursos naturais e do impacto ambiental na cadeia produtiva.

No ambiente fabril, a promoção de ações ambientais é incentivada por meio de diversos temas relacionados a sustentabilidade, oferecendo a todos os envolvidos o poder de atuação para a melhoria da qualidade ambiental no ambiente de trabalho e na sociedade, a partir da utilização consciente dos recursos naturais.



5.1.

# Gestão DE RESÍDUOS

A J. Macêdo realiza a gestão dos resíduos sólidos de acordo com o **Plano de Gerenciamento de Resíduos Sólidos – PGRS**, estabelecendo o processo correto para o acondicionamento, armazenamento temporário, transporte interno e disposição dos resíduos até a coleta, realizada por prestadores licenciados responsáveis pelo transporte e destinação final dos resíduos. O plano integra as informações de forma clara e padroniza os procedimentos que devem ser seguidos para que ocorra uma melhoria contínua no desempenho ambiental, atendendo às legislações vigentes referentes ao tema.

Dentre as principais destinações realizadas, estão a **reciclagem, o aterro sanitário, o adubo agrícola, a compostagem, a ração animal e a incineração.**

A gestão dos resíduos, coleta seletiva e todas as etapas desse processo trazem diversos benefícios à empresa e ao meio ambiente, dentre os quais se pode citar:

- Melhoria da limpeza e da qualidade do ambiente de trabalho;
- Diminuição da proliferação de doenças e da contaminação dos alimentos;
- Diminuição do impacto ambiental na geração de resíduos (poluição do solo, da água e do ar);
- Diminuição da exploração de recursos naturais renováveis e não renováveis;
- Aumento da vida útil dos aterros sanitários;
- Diminuição de custos no processo de destinação de resíduos e receita com a venda de materiais reciclados.

5.2.

# Gestão DE ÁGUA



A J. Macêdo atua no **Gerenciamento do Consumo de Água** que, como parte do seu sistema de gestão ambiental, estabelece as responsabilidades e os procedimentos necessários para a redução do consumo, eliminação de desperdícios e reaproveitamento, bem como o atendimento integral aos requisitos das diretrizes e políticas da organização e das legislações que regularizam as atividades da Companhia nos locais em que atua.

As principais fontes de captação de água são pluviais, fornecidas por concessionárias e poços artesianos. A água é utilizada na fabricação dos produtos, assim como no processo de produção durante o aquecimento, resfriamento e higienização de máquinas e utensílios.

Da mesma forma, efetua o **Gerenciamento e Tratamento de Efluentes Líquidos**, com o objetivo de minimizar os impactos ambientais e sociais, atender à legislação vigente e reforçar a sustentabilidade do negócio.

O gerenciamento do consumo de água e o tratamento de efluentes líquidos, além de proporcionarem a redução de custos operacionais da empresa, também promovem a preservação dos recursos naturais. As ações para o gerenciamento do consumo de água e efluentes líquidos envolvem correções, manutenções e/ou modificações das instalações existentes, com o objetivo de incorporar tecnologias ou sistemas mais eficientes, que promovam o consumo consciente de água e minimizem a emissão de efluentes.





5.3.  
*Design*

**DE PRODUTO**

**E GERENCIAMENTO DO  
CICLO DE VIDA**



Em 2022, a Companhia iniciou ações sustentáveis referentes às embalagens, como a utilização de filme plástico flexível 100% reciclado para enfiamento dos produtos, a utilização de filme biodegradável no segmento de farinhas para uso doméstico, a redução de 15% na gramatura dos filmes de misturas para bolos da marca Dona Benta e a migração das misturas para bolos da marca Sol para embalagens em papel 100% degradáveis, diminuindo o plástico no meio ambiente.

### **LOGÍSTICA REVERSA**

A J. Macêdo é aderente ao programa “Mãos Pro Futuro”, realizado pela Associação Brasileira da Indústria de Higiene Pessoal, Perfumaria e Cosméticos (ABIHPEC), em parceria com a Associação Brasileira das Indústrias de Produtos de Limpeza (ABIPLA) e a

Associação Brasileira das Indústrias de Biscoitos, Massas Alimentícias e Pães & Bolos Industrializados (ABIMAPI), sendo a Companhia associada a esta.

O “Mãos Pro Futuro” propõe uma solução de logística reversa que atende às diretrizes da legislação PNRS – Política Nacional de Resíduos Sólidos e tem como objetivo destinar corretamente embalagens pós-consumo.

O programa é mantido financeiramente pelas empresas aderentes, que destinam seus recursos para estruturação de infraestrutura e capacitação técnica das cooperativas ligadas ao “Mãos Pro Futuro”. Desta forma, a recuperação de embalagens pós-consumo é alcançada e, conseqüentemente, a redução do volume de embalagens recicláveis destinadas a aterros.

Estas ações colaboram com programas de geração de trabalho, melhoria de renda e inclusão social.





Relatório de Sustentabilidade • 2022

## REDAÇÃO

J.MACÊDO

## REVISÃO

J.MACÊDO E GERAÇÃO SOCIAL

## DIAGRAMAÇÃO

GERAÇÃO SOCIAL

## CONTATO

**E-MAIL:** [ri@jmacedo.com.br](mailto:ri@jmacedo.com.br)

**REDES SOCIAIS:** [@jmacedo\\_oficial](https://www.instagram.com/jmacedo_oficial)

**SITE:** [www.jmacedo.com.br](http://www.jmacedo.com.br)



GERAÇÃO  
SOCIAL



